

BLAUWDRIK OPZET REGIONAAL PLATFORM PPS

Samen kansen benutten en creëren

Een initiatief van:



Stappenplan opzetten regionaal platform PPS

Samen kansen benutten en creëren

Voorwoord

Deze blauwdruk om te komen tot een regionaal platform PPS is een van de praktische uitkomsten van een overleg dat het landelijk PPS platform begin februari 2021 heeft georganiseerd. Deze blauwdruk voor een regionaal platform PPS wordt door alle partijen binnen het landelijk PPS-platform omarmd en is gebaseerd op een gedeelde verantwoordelijkheid. Deze blauwdruk is bedoeld als een handreiking naar de arbeidsmarktregio's.

Inleiding

Publiek-private samenwerking (PPS) biedt, ook in onzekere tijden, ontzettend veel mogelijkheden. We weten nog niet wat er gebeurt als de noodmaatregelen, die in verband met de coronacrisis in het leven zijn geroepen, eindigen. We weten ook nog niet wat het nieuwe kabinet gaat doen aan het onderscheid tussen vast en flex. Maar hier hoeven we ook niet op te wachten. Juist nu biedt PPS mogelijkheden om elkaar op te zoeken, uit te dagen en samen de verantwoordelijkheid te nemen om arbeidstoeleiding voor werkzoekenden mogelijk te maken. Een regionaal platform PPS zet dit extra kracht bij.

Doel

Een regionaal platform PPS is een structureel overleg tussen uitzenders die zijn aangesloten bij de ABU of NBBU – of in ieder geval SNA-gecertificeerd zijn – en het WerkgeversServicepunt (samenwerking UWV WERKbedrijf en gemeente) in een arbeidsmarktregio. Het doel van dit platform is een vergevorderde strategische samenwerking op zetten om de vraag en het aanbod van werk samen te brengen.

Het regionaal platform PPS is ondersteunend in een structurele, succesvolle samenwerking waarin uitzenders en WSP elkaar makkelijk kunnen vinden, zodat de match eenvoudiger gemaakt kan worden voor de werkzoekende. De bestaande contacten kunnen hiervoor benut worden. Dit kan naast de individuele afspraken met de uitzenders gaan plaatsvinden. Op deze wijze voorkomen we dat het wiel steeds opnieuw wordt uitgevonden en is er juist sprake van doorontwikkeling.

Cijfers

Arbeidsmarktgegevens van 2020¹ laten de meerwaarde van de samenwerking tussen gemeenten, UWV en uitzendbranche zien:

- 29% van WW'ers stroomt uit via uitzendbranche
- 70% van hen heeft na 3 jaar nog steeds werk
- 8% van banenafspraken via uitzenden/detacheren
- 24% van werkende statushouders heeft uitzendbaan

Deze blauwdruk bevat de volgende onderdelen:

- Een stappenplan
- Een tijdspad
- FAQ
- Bijlage 1 – Richtlijnenlijst
- Bijlage 2 – Conceptagenda 1
- Bijlage 3 – Conceptagenda 2
- Bijlage 4 – Intentieverklaring

¹ UWV: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/uwv-arbeidsmarktprognose-2019-2020.pdf>

Stappenplan: Op naar een regionaal platform PPS

Maar hoe pakken we de totstandkoming van zo'n regionaal platform PPS nu aan? Onderstaande stappen kan je inzetten om in jouw arbeidsmarkt te komen tot het opzetten van een regionaal platform PPS. Het initiatief ligt bij jou, de adviseur Werkgeversdiensten en contactpersoon van Servicepunt Flex. Jij weet als geen ander met welke uitzenders je goed en op gelijkwaardig niveau samenwerkt en waarmee je samen verder denkt dan alleen de vacature.

Voor iets meer structuur kunnen jullie onderstaand stappenplan gebruiken.

De voorbereiding

1. Ga na of er al een structureel overleg met een of meerdere uitzenders (specifieke sector of algemeen) is. Het gaat bij dit overleg over strategie en niet het direct invullen van vacatures. Daarom maakt het niet uit in welke sector de uitzender werkzaam is.
2. Bedenk op voorhand of deze uitzender(s) ervoor open staan om ook van meerwaarde te kunnen zijn om op strategische niveau en met meerdere uitzenders een verdieping aan te brengen in een gezamenlijke dienstverlening. Wij adviseren in eerste instantie een shortlist te maken van niet meer dan zes uitzenders. Dit om de werkbaarheid te vergroten. Dit betekent niet dat meer of minder niet werkbaar is.
3. Benader jouw contactpersoon bij de uitzenders op je 'shortlist' met het plan voor het regionale platform PPS en peil de behoefte en belangstelling. Ter input kan je de informatie van pagina 3, het doel gebruiken en de meerwaarde van uitzenden in jouw arbeidsmarktregio benadrukken
4. Nodig daarna jouw contactpersoon en zijn/haar regio/vestigingsmanager die meer willen weten uit voor een (digitale) kop koffie. Waarin jij, waar nodig met medewerking van Servicepunt Flex, in een open gesprek de meerwaarde van een regionaal platform PPS uit de doeken doet. Om deze uitnodiging kracht bij te zetten, kan je wederom gebruik maken van 'het doel', zoals op beschreven op pagina 3.
 - a. Stel op voorhand een korte agenda op voor deze bijeenkomst en stuur deze mee met de uitnodiging.
 - b. Stuur ook de richtlijnen (bijlage 1) mee. Op deze wijze kunnen de uitzenders meer gevoel krijgen bij wat het regionaal platform PPS voor ze inhoudt en wat er van de deelnemers verwacht wordt.

De eerste bijeenkomst

Eigenlijk is deze bijeenkomst al een eerste bijeenkomst van het regionale platform PPS in jouw arbeidsmarktregio. Je hebt geïnteresseerde uitzenders overtuigd om de al bestaande samenwerking te verdiepen en zich open te stellen om samen met andere uitzenders te kijken hoe we nog meer van waarde voor elkaar kunnen zijn.

5. Een warm welkom, een uiteenzetting van de reden van deze bijeenkomst en waar zit de nut en noodzaak van dit platform. Zorg er voor dat je de rol van gespreksleider inneemt en niet ook moet notuleren. Zorg er dus voor dat je in ieder geval met z'n tweeën de bijeenkomst ingaat.

6. De spelregels. Vrijwillig maar niet vrijblijvend. Er zit dus een inspanningsverplichting aan vast. Deze inspanningsverplichting wordt ook opgenomen in de partnerships die er met de landelijke uitzenders en deelnemers aan het landelijk Platform PPS worden afgesloten. Hierbij is het nogmaals géén verplichting om alle uitzenders binnen dit platform te laten deelnemen in het regionale platform PPS.
Op basis van de richtlijnen zijn onderstaande onderwerpen van belang om zeker te benoemen:
 - Wat breng je en wat kom je halen
 - Vrijwillig, maar niet vrijblijvend (inspanningsverplichting)
 - Wat we afspreken, komen we ook na
7. Sluit de bijeenkomst af met een concrete vraag aan de uitzenders. Wil jij als uitzender deel gaan nemen aan dit regionale platform PPS?
 - a. De uitzenders die hebben aangegeven te willen (de Stuurgroep), daarmee wordt direct een vervolgspraak gemaakt.
 - b. De uitzenders die (vooralsnog) geen rol voor zichzelf zien weggelegd in het regionaal platform PPS daarbij dient te worden benadrukt dat de persoonlijke relatie hier niets aan zal af doen en we blijven samen werken.

Het vervolg

8. Nodig de uitzenders nog officieel uit voor het vervolg. Daarin stuur je bijvoorbeeld ook al de conceptagenda (bijlage 2) mee. Geef daarbij ook nogmaals aan dat er naast de Stuurgroep ook een Werkgroep geformeerd kan worden. Dit is geen verplichting, maar wel raadzaam. Dit kunnen dezelfde personen zijn, maar je ziet ook vaak dat er naast de vestigingsmanager/regiomanager een intercedent aansluit voor de praktische invulling van bijvoorbeeld het opzetten van een gezamenlijke werkkrant, website, banenmarkt etc.
9. Tijdens het overleg is het vooral goed om de meerwaarde van samenwerken te blijven benadrukken. Maar ook dat bij projecten die voortkomen uit de verschillende onderwerpen niet alle uitzenders aan bod hoeven te komen. Het voornaamste is om naast de gemeenschappelijke deler ook die meerwaarde per individuele uitzender in het belang van de regionaal platform PPS in te gaan zetten. Ga op zoek naar overeenkomstigheden en wat bindt, los van de vacatures, waar liggen de gezamenlijke uitdagingen in een bepaalde branche. De geformeerde Werkgroep zou hier dan iets in kunnen gaan doen.
10. Ieders tijd is kostbaar en deze kostbare tijd moet vanzelfsprekend wel iets opleveren. Aan de andere kant is het van een iedere een investering om die meerwaarde gezamenlijk te bewerkstelligen. De frequentie van overleg zou in eerste instantie één keer per twee maanden kunnen zijn. Naar gelang de behoefte kan dit meer of minder worden.
11. Bij een volgend overleg kun je gebruik maken van de agenda zoals in bijlage 3.
12. Om het geheel wat meer 'status' te geven kan je de uitzenders die deelnemen in het regionaal platform PPS de intentieverklaring (bijlage 4) laten ondertekenen. Dit moment kant gekoppeld worden aan een regionaal persmoment en/of communicatie binnen UWV (DWU).

Deze blauwdruk is ontstaan op basis van een behoefte. Voor alle leden vanuit het landelijk PPS platform, ABU, NBBU, UWV WERKbedrijf en Servicepunt Flex is het daarom interessant hoe er in de arbeidsmarktregio's met deze blauwdruk wordt omgegaan.

Medio november evalueert het landelijk PPS platform en voor die tijd zal Servicepunt Flex een uitvraag doen om het volgende na te gaan:

- Sluit de bijeenkomst aan, aan de verwachtingen die je vooraf had?
- Wat ging er goed?
- Wat moeten we anders doen of verbeteren?
- Wat heb je gebracht en wat heb je kunnen halen?

Tijdspad

Om in iedere arbeidsmarktregio tot een regionaal platform PPS te komen, hebben wij onderstaand tijdspad berekend.

Datum	Actie
21-4-2021	Werkgroep blauwdrukvoorstel definitief maken
11-5-2021	Presenteren aan landelijk PPS platform (documenten worden vooraf met de leden gedeeld)
25-5-2021	Blauwdruk definitief maken nav eventuele opmerkingen leden landelijk PPS platform
Eind juni 2021	Blauwdruk wordt gedeeld met de arbeidsmarktregio's. Leden van het landelijk PPS platform, delen de informatie over de blauwdruk met hun regionale vestigingen. ABU en NBBU communiceren over de meerwaarde van het samenwerken met UWV in het Sociaal Domein (deze blauwdruk zal daar niet direct op deze wijze in worden benoemd.)
Begin juli 2021	(Sr.) Adviseurs Werkgeversdiensten (contactpersonen Servicepunt Flex) nemen initiatief tot benaderen uitzenders
8 juli	Vragenuur Servicepunt Flex voor cp's in AMR's*
Jul-aug-sep 2021	Eerste algemene bijeenkomsten regionale platformen PPS in de arbeidsmarktregio's
Sep - okt 2021	Vervolgbijskomsten met de uitzenders die 'JA' hebben gezegd tijdens de aftrap in juni
Begin nov-21	Monitoring status door SPF in AMR's ivm vervolg Strategische bijeenkomst 16 nov.

* Op 8 juli 2021 van 11-12 uur zitten de collega's van SPF voor je klaar om je vragen tav deze blauwdruk te beantwoorden. Je kan middels [deze](#) link het vragenuur in Teams bijwonen.

FAQ

Waarom doen we dit?

- We hebben een gezamenlijk doel namelijk werkzoekenden naar werk helpen
- Meer slagkracht omdat we vanuit deze samenwerking de handen op elkaar hebben
- Uitzenders zijn bij uitstek de partijen die aan de 'voorkant' van het proces nodig zijn voor arbeidstoeleiding. Dat de samenwerking vanuit deze partijen start is in dat kader legitiem
- Juist het regionale platform PPS in de regio is bedoeld om een effectieve PPS-tafel te vormen. Door vanuit één insteek te starten, kan de basis voor een proactieve PPS worden gelegd.
- Voorkomen van doorstroom max. WW naar WWB
- Voorkomen van langdurige werkloosheid

Hoe staat een regionaal platform PPS in relatie tot andere initiatieven aangaande PPS?

De hand is te allen tijde uitgestoken naar zowel gemeenten, andere publieke partners en andere private partners om ook onderdeel uit te gaan maken van een regionaal platform PPS. Op de arbeidsmarkt zijn meer initiatieven en bewegingen om PPS in te bedden in regionale samenwerking. Het regionale platform PPS verkent eerst haar positie per arbeidsmarkt en/of rayon in de structuren die daar al bestaan en die per arbeidsmarktregio van elkaar kunnen verschillen. Als dat bereikt is wordt ook de verbinding met andere bekende initiatieven in de arbeidsmarktregio (amr) actief gelegd.

Eén van deze al bewezen initiatieven is het WERKpunt binnen een WSP. Een WERKpunt is zichtbaar, attractief, maar vooral toegankelijk initiatief binnen een WSP, waar werkzoekenden en werkgevers ontvangen kunnen worden. In meerdere amr's is inmiddels een WERKpunt gesitueerd. Een WERKpunt is eigenlijk de voorloper van het toekomstige Public Employment Services, het toekomstige 'Huis van Werk'.

Het doel van een WERKpunt is het aanbieden van een aanvullende persoonlijke dienstverlening, na een gesprek bij een adviseur Werkzoekenden dienstverlening, vanuit werkgeversperspectief aan werkzoekenden. Op deze wijze wordt de uitstroom van werkzoekenden sneller en bestendiger gerealiseerd. Daarnaast is het WERKpunt een verbindende factor tussen aan de ene kant de WSP collega's die werkzoekenden spreken en de adviseurs aan de werkgeversdienstverlening. Aan de andere kant tussen publiek en privaat. Want op meerdere WERKpunten maken uitzenders ook deel uit van het WERKpunt.

Hoe verhoudt het regionaal platform PPS zich tot het RMT?

Om maar direct te beginnen met het belangrijkste verschil. Bij het RMT draait het om het begeleiden van werk naar werk, waar ook uitzenders graag een bijdrage aan leveren. Het regionaal platform PPS is in basis een samenwerking om kandidaten vanuit een uitkeringssituatie aan werk te verbinden. Ook hier geldt dat uitzenders bij uitstek de partijen die aan de 'voorkant' van het proces hun meerwaarde brengen voor arbeidstoeleiding

Het regionaal platform PPS en het RMT zijn dus echt twee verschillende platformen gericht op verschillende doelgroepen. De meerwaarde van het op te zetten regionaal platform PPS kan als bewezen collectief aanvullend zijn voor het RMT. Het regionaal

platform PPS heeft aan de ene kant een bredere strategische en regio overstijgende rol en aan de andere kant een activerende en verdiepende rol AMR en regio overstijgend.

Daarnaast onderscheidt het regionaal platform PPS zich door niet alleen naar vacatures te kijken, maar worden uitdagingen in de AMR vanuit de expertise die er is benaderd en wordt deze waar mogelijk complementair ingezet. Het immense netwerk van de deelnemende uitzenders, WSP en specifieke branchekennis dragen er aan bij dat wij samen (nog) meer mogelijk maken voor werkzoekenden.

Zijn we verplicht om dit Stappenplan op te volgen en uit te voeren?

Nee dat zeker niet het geval. Wij bieden vanuit het landelijk PPS-platform een blauwdruk, een handreiking om te komen tot een regionaal platform PPS. Waarbij de meerwaarde zit in de structurele vorm, de expertise en bredere focus van de deelnemers gezamenlijk.

We werken al lang en breed samen met uitzenders, is dit dan nodig?

Ja, dat is het zeker. Los van de al bestaande succesvolle initiatieven met regionale uitzenders en met landelijke spelers kunnen verenigde krachten alleen maar zorgen voor meer mogelijkheden. Dit betekent niet dat iedere uitzender direct een volledig kijkje in de keuken geeft, maar er zijn gemeenschappelijke delers die we los van de eigen identiteit van de uitzender wel met elkaar aan kunnen gaan.

Er is hier al een regionaal platform PPS en nu?

Als dit er al is en er ook echt structureel overleg plaats vindt, ga vooral door! Zit je zo af en toe met verschillende uitzenders en denk je: Waarom voer ik dit gesprek met iedere uitzender afzonderlijk en halen we er als WSP onvoldoende meerwaarde uit elkaars dienstverlening? Dan is het raadzaam om deze blauwdruk ter harte te nemen.

Kan iedere uitzender aansluiten?

In iedere AMR werken WSP en uitzenders al goed samen. Ons advies is om in eerste instantie met deze relaties samen om tafel te gaan zitten. Dit betekent niet dat overige uitzenders, vanuit bijvoorbeeld het Landelijk PPS platform niet zouden kunnen aansluiten. Het betekent echter ook niet dat alle uitzenders mee moeten doen. UWV WERKbedrijf, de ABU en NBBU zien meerwaarde in een intensievere samenwerking. Om de kwaliteit van deze samenwerking te waarborgen is het goed om op voorhand te kijken of de uitzender bij de ABU of NBBU is aangesloten. Mocht dit niet het geval zijn, check dan in ieder geval of de uitzender over het [SNA-keurmerk](#) beschikt.

Rol Servicepunt Flex

Het kan zijn dat de initiatief nemende uitzenders niet of in mindere mate in de AMR actief zijn. Het kan ook zijn dat een uitzender een mindere ervaring met een WSP heeft, waardoor de meerwaarde op dit moment niet wordt gezien. Servicepunt Flex kan waar er nog geen contact is het contact in ieder geval initiëren. Daarnaast kan Servicepunt Flex, vanwege haar betrokkenheid aan de zijlijn in meerdere regionale platformen PPS bij een eerste aanzet waarbij alle partijen om tafel zitten, de rol van gespreksleider op zich nemen.

Servicepunt Flex neemt ook een monitorende rol op zich. Op deze wijze kunnen resultaten en initiatieven vanuit verschillende AMR's onderling met elkaar worden gedeeld, wat andere regionale PPS-platformen alleen maar weer zal inspireren.

Wie is initiatiefnemer?

Om te voorkomen dat we op elkaar gaan wachten, is het goed dat het initiatief om bij elkaar te gaan zitten vanuit een partij wordt genomen. Aangezien het WSP in de arbeidsmarktregio's al met verschillende uitzenders individueel contact heeft, is dit wel het meest logische reden om het initiatief tot een regionaal platform PPS vanuit het WSP te laten ontstaan. Maar uitzenders kunnen natuurlijk altijd pro-actief contact leggen met hun vaste contactpersoon bij het WSP.

Wat is de positionering van het regionaal platform PPS?

Zoals al eerder aangegeven is de uitgestoken hand naar alle PPS initiatieven aanwezig, maar het zou wel mooi zijn om te laten zien waar en hoe de meerwaarde van samenwerken vorm krijgt.

Als eerste brengt Servicepunt Flex haar vaste contactpersonen binnen de WSP's in iedere Arbeidsmarktregio op de hoogte van deze blauwdruk. De contactpersonen van het WSP kennen de uitzenders in hun eigen arbeidsmarktregio en weten wat er speelt en waar de behoefte ligt. Het initiatief ligt dus vanwege die expertise bewust bij deze contactpersonen. Daarnaast delen alle landelijke platformleden, de communicatie over deze blauwdruk met hun lokale/regionale vestigingen. Dus niet de blauwdruk zelf, aangezien in eerste instantie de leid bij de contactpersonen WSP ligt.

De ABU en NBBU zullen de bredere dienstverlening van UWV binnen het Sociaal Domein gaan promoten onder hun leden. Er zal dus niet expliciet over deze blauwdruk naar alle leden van de ABU en NBBU worden gecommuniceerd. Vanuit het Landelijk PPS Platform, zal ook de Programmaraad van de juiste algemene informatie worden voorzien.

Hoe zorgen we voor een actief regionaal platform PPS?

Door in gezamenlijkheid deel te nemen aan een regionaal platform PPS, komen er ook verantwoordelijkheden om de hoek kijken. Uitgangspunt aan deelname aan een regionaal platform PPS is dan ook: 'vrijwillig, maar niet vrijblijvend'. Om de werkzaamheden en verantwoordelijkheden gedegen te borgen, kun je gebruik maken van bijvoorbeeld een intentieverklaring (bijlage 1). Echter het is niet voor iedere partij in deze tijden zo gemakkelijk om 'zomaar' ergens een handtekening onder te zetten zonder dat een juridische afdeling het document heeft ingezien. Om dit te voorkomen, en tegelijkertijd meer gestalte te geven aan deelname aan het regionale platform PPS, kan ook de 'richtlijnen' (bijlage 2) als checklist voldoen. Hierin worden een aantal richtlijnen genoemd die je kunt gebruiken om verantwoordelijkheden toe te dichten en zich te committeren aan het doel van de regionaal platform PPS.

Hoe zit het met monitoring en evaluatie?

Met deze blauwdruk wordt een handreiking geboden om wellicht iets wat er al is nog meer 'body' te geven of wellicht een eerste aanzet voor het opzetten van een regionaal platform PPS. Het is dus niets iets wat we opleggen, maar we willen wel graag weten hoe en op welke wijze de blauwdruk is ingezet en wat jullie ervaringen zijn om daar van te leren. Vanuit Servicepunt Flex zal dan medio kwartaal 4 een evaluatie plaatsvinden. Deze evaluatie zal bijdragen aan de verdere ontwikkelingen van een regionaal platform PPS en de rol en waarde binnen een amr.

Bijlage 1

Richtlijnenlijst deelname uitzender aan regionaal platform PPS

Richtlijnen

Door in gezamenlijkheid deel te nemen aan een regionaal platform PPS, komen er ook verantwoordelijkheden en een inspanningsverplichting om de hoek kijken. Om deze verantwoordelijkheden tussen alle deelnemers gedegen te kunnen borgen, zijn onderstaande richtlijnen een leidraad.

- Vrijwillig, maar deelname is niet vrijblijvend.
- Strategische afstemming door middel van deelname door een (regio)manager vanuit WSP en uitzender of een gelijkwaardige rol aan het overleg in het kader van het Regionale Platform PPS ;
- Minimaal 4 overleg momenten per jaar of zoveel vaker als wenselijk c.q. noodzakelijk moge blijken;
- Op operationeel niveau wordt de samenwerking vormgegeven d.m.v. het deelnemen aan een werkgroep van intercedenten/recruiters/accountmanagers; Hiervoor wordt een vast contactpersoon vanuit aangewezen;
- Individueel strategisch overleg per PPS-Lid op MT/directieniveau is 2 x per jaar of zoveel vaker als wenselijk c.q. noodzakelijk moge blijken;
- Afstemming bij zowel projecten alsook samenwerkingsafspraken op regionaal, interregionaal en landelijk niveau;
- Goede afstemming van voorlichting en promotieactiviteiten;
- Scholingsactiviteiten zijn een onderdeel van het creëren van hernieuwd werkaanbod;
- Aanbod van vacatures van de uitzender via werk.nl en recruiters;
- Gedegen terugkoppeling WSP in de amr op voorgestelde kandidaten;
- Medewerking geven bij kennissessie t.b.v. kennisverbreding medewerkers WSP en recruiters;
- Opleidingsaanbod aan werkzoekenden om (bestendigere) plaatsing mogelijk te maken;
- Pro actieve rol bij tot stand komen van wervingsactiviteiten in Publiek-Private-Samenwerking;
- Organisatie van bemiddelingsactiviteiten binnen de gehele AMR;
- Organisatie van 4 (online) matchactiviteiten in 2021;
- Vacature registratie en beheer;
- Ondersteuning op het gebied van arbeidsjuridische zaken;
- Ondersteuning bij doelgroepen AG;
- Ondersteuning vanuit Servicepunt Flex;
- Arbeidsmarktinformatie.

Bijlage 2

1. Rondje doel en verwachtingen
2. Inrichting regionaal platform PPS
 - a. Stuurgroep en Werkgroep
3. Rondje behoefte vanuit de uitzenders en WSP
4. Actielijst tbv volgend overleg

Bijlage 3

1. Rondje langs de velden/Stand van zaken leden
2. Arbeidsmarktinfo
3. Werkgroep PPS
4. Evaluatie LinkedIn banenmarkt

Bijlage 4

Intentieverklaring

Partijen

Deze samenwerkingsovereenkomst geeft aan dat onderdeel uitmaakt van het collectief dat samen het Regionale platform Publiek Private Samenwerking vormt. Met het ondertekenen van deze samenwerkingsovereenkomst spreken beide partijen af zich te committeren aan de hieronder genoemde afspraken.

Doel

Het doel van de Publiek-Private-Samenwerking is om op het moment van het aangaan van deze samenwerkingsovereenkomst een vergevorderde en brede strategische samenwerking aan te gaan met de overige deelnemende partijen en op te zetten. Het Regionale platform PPS zal de oren en ogen in de zijn. Hierbij kan worden gedacht aan de volgende onderdelen: het delen van expertise binnen en in de PPS; signaleren van regionale/lokale knelpunten op de arbeidsmarkt; Inventariseren en vorm geven aan de scholingsbehoefte; Het delen en gezamenlijk vervullen van de vraag naar arbeid op individuele basis, maar ook groepsgewijs vanuit de bestanden de publieke partners binnen deze samenwerkingsovereenkomst. Eerder ingezette samenwerking tussen en , blijft bestaan en wordt door deelname verder versterkt.

Doelgroepen publieke partners

UWV en gemeenten hebben een publieke re-integratie verantwoordelijkheid voor uitvoer van meerdere wetten. Binnen deze samenwerking zal UWV zich inspannen voor werkzoekenden die een uitkering ontvangen in het kader van de:

- Werkloosheid Wet (WW);
- Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (wajong)
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

De gemeente(n) zal zich inspannen voor werkzoekenden die een uitkering ontvangen in het kader van de:

- Wet Werk en Bijstand (WWB)
- Participatiewet
- Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (wajong);

Samenwerking

De volgende activiteiten welke in gezamenlijk overleg worden vastgesteld en bijgesteld moeten leiden tot het behalen van het beoogde resultaat.

- Vanuit
 - Organisatie van bemiddelingsactiviteiten binnen de AMR breed;
 - Organisatie van 4 (online) matchactiviteiten in 2021;
 - Vacature registratie en beheer;
 - Ondersteuning op het gebied van arbeidsjuridische zaken;
 - Ondersteuning bij doelgroepen AG;
 - Ondersteuning vanuit Servicepunt Flex;
 - Arbeidsmarktinformatie;
 - Voorzien van kennissessie t.b.v. medewerkers uitzendbureau.

- Vanuit
 - Aanbod van vacatures via werk.nl en recruiters;
 - Terugkoppeling aan UWV/gemeente op voorgestelde kandidaten;
 - Medewerking geven bij kennissessie t.b.v. kennisverbreding medewerkers UWV;
 - Eventueel een opleidingsaanbod aan werkzoekenden om plaatsing mogelijk te maken;
 - Pro actieve rol bij tot stand komen van wervingsactiviteiten in Publiek-Private-Samenwerking.

In de gezamenlijke aanpak

binnen de Publiek-Private-Samenwerking is er ook aandacht voor:

- Afstemming bij zowel projecten alsook samenwerkingsafspraken op regionaal, interregionaal en landelijk niveau;
- Goede afstemming van voorlichting en promotieactiviteiten;
- Scholingsactiviteiten.

Voorwaarden

De overeengekomen samenwerking wordt vormgegeven en gewaarborgd middels de volgende structuur, waarbij beide partijen een inspanningsverplichting aangaan:

- Strategische afstemming door middel van deelname door een regiomanager of een gelijkwaardige rol aan het overleg in het kader van het Regionale Platform PPS
- Minimaal 4 overleg momenten per jaar of zoveel vaker als wenselijk c.q. noodzakelijk moge blijken.
- Op operationeel niveau wordt de samenwerking vormgegeven d.m.v. het deelnemen aan een werkgroep van intercedenten/recruiters/accountmanagers. Hiervoor wordt een vast contactpersoon vanuit _____ aangewezen.
- Individueel strategisch overleg per PPS-Lid op MT/directieniveau is 2 x per jaar of zoveel vaker als wenselijk c.q. noodzakelijk moge blijken.

Partijen spreken af medio 2022 de voortgang te bezien en verdere afspraken te maken.

Datum en plaats:

Naam uitzender:

Namens:

Naam ondertekenaar (Regio manager):

Regio manager UWV WERKbedrijf

Namens gemeente: