

Bijdrage duurzame plaatsing

# DANKZIJ DEZE BIJDRAGE KREEG ONZE NIEUWE MEDEWERKER PASSENDE BEGELEIDING EN VOELT ZIJ ZICH NU HELEMAAL THUIS

**Wilt u graag iemand in dienst nemen die kan én wil werken, maar nog niet volledig duurzaam inzetbaar is? Dan kunt u in aanmerking komen voor een bijdrage duurzame plaatsing. Dat is een financiële bijdrage voor training en opleiding of voor een andere vorm van begeleiding die bijdraagt aan de ontwikkeling van uw nieuwe medewerker. Zo geeft u werkzoekenden die net even een duwtje in de rug nodig hebben, toegang tot een werkplek binnen uw bedrijf. WSP Rijnmond adviseert u graag over de mogelijkheden.**

## **Zo werkt het**

- U geeft bij uw accountmanager van WSP Rijnmond aan dat u één of meerdere vacatures heeft.
- Uw accountmanager selecteert kandidaten voor de vacatures.
- Als blijkt dat een kandidaat training, opleiding of een andere vorm van begeleiding nodig heeft om het werk te kunnen doen, kan de bijdrage duurzame plaatsing een oplossing zijn.
- De hoogte van de bijdrage hangt onder andere af van de benodigde training/opleiding en eventuele begeleiding én de duur en het aantal uur van de arbeidsovereenkomst. Het is altijd maatwerk.

- Bij een arbeidsovereenkomst van zes maanden geldt een maximale hoogte van € 2.000 en van twaalf maanden € 4.000.
- De vergoeding van de bijdrage vindt in principe achteraf plaats.

## **Voorwaarden**

- De financiële vergoeding wordt aantoonbaar ingezet voor training, opleiding of andersoortige begeleiding ten behoeve van een duurzame inzet van de medewerker. Het is geen looncompensatie.
- De kandidaat is bijstandsgerechtigd en u ontvangt geen loonkostensubsidie voor deze kandidaat.
- De kandidaat ontvangt al minimaal een jaar een uitkering.
- U kunt aantonen dat de medewerker gedurende de afgesproken periode in dienst was (nul-urencontracten en kleine flexcontracten komen niet in aanmerking voor deze vergoeding).

## **Wat levert het u op?**

- Een goed inzetbare medewerker.
- Dé kandidaat die meegroeit met uw organisatie.

## **Wilt u meer weten?**

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS  
MET EEN SOCIAAL HART**

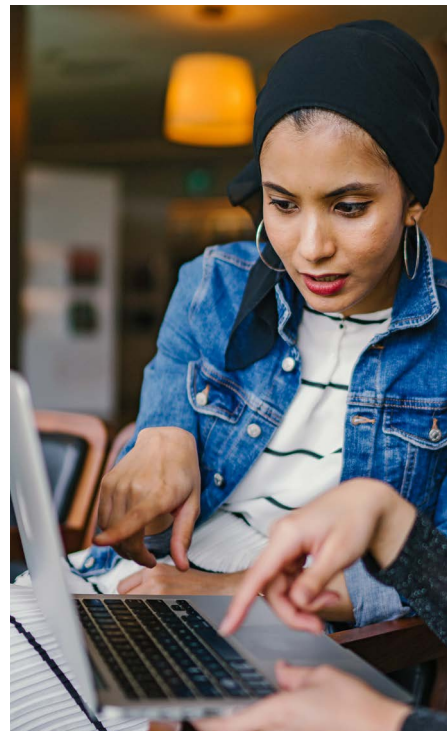
Werkgevers  
Servicepunt  Rijnmond

# WSP Rijnmond

## Voor werkgevers met een sociaal hart

### Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



### Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

### Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond