

# De Vliegende Brigade: voor het transparant maken van het bestand Banenafsprak

Het belangrijkste doel van de Regionale Werkbedrijven is de realisatie van de Banenafsprak. Een knelpunt bij het realiseren van dit doel is transparantie van het bestand. Om kandidaten te kunnen selecteren voor de Banenafsprak moet je weten wat ze willen, en wat ze kunnen. Het is daarom heel belangrijk dat gemeenten, UWV en SW-bedrijven in arbeidsmarktregio's het werkzoekendenbestand 'transparant' maken. Om snelheid te maken- en te houden met het transparant maken van het kandidatenbestand, biedt de Vliegende Brigade ondersteuning aan in de arbeidsmarktregio's.

Naar aanleiding van de nadrukkelijke wens van werkgevers om inzicht te krijgen in kandidaten die zijn opgenomen in het Doelgroepregister en onder de doelgroep Banenafsprak vallen heeft UWV in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de [kandidatenverkenner banenafsprak](#) ontwikkeld. De kandidatenverkenner banenafsprak is sinds 16 september 2016 beschikbaar via de beveiligde omgeving voor werkgevers op [werk.nl](#).

*Klantprofielen hebben als doel voor de klant de beste werkgever te vinden en voor de werkgever de beste klant!*

## Vliegende Brigade

De Vliegende Brigade kan arbeidsmarktregio's adviseren over (het aanpassen van) werkprocessen en het gebruik van de systemen UWV Portaal voor Gemeenten, Sonar en WBS. Waar in het begin vooral gericht werd op het invullen van de klantprofielen, is het voor arbeidsmarktregio's nu belangrijk om te zorgen voor borging van het proces binnen de organisaties. De Vliegende Brigade kan hierin onder andere ondersteunen door middel van het geven van workshops en het uitvoeren van kwaliteitscontroles op ingevoerde gegevens. Daarnaast zijn zij op afstand in te zetten als hulplijn.

Naast het bieden van persoonlijke ondersteuning heeft de Vliegende Brigade ook de [toolkit 'Transparantie banenafsprak'](#) samengesteld. Deze toolkit bevat materiaal waarmee het werkproces wordt ondersteund om kandidaten met betrekking tot de Wet Banenafsprak transparant te maken en actueel te houden in één systeem en met een eenduidig klantprofiel. Deze wordt beschikbaar gesteld via het Gemeenschappelijke Samenwerkings- en Documentatieomgeving (GSDO), een applicatie binnen het UWV Portaal voor Gemeenten.

De Vliegende Brigade biedt momenteel de volgende trainingen/workshops aan:

- **Workshop Sonar:**
  - Klant kenbaar maken
  - Klantprofiel opstellen
  - Korte uitleg (selecties maken) in de verschillende dashboards
- **Workshop Werk Bemiddeling Systeem (WBS):**
  - Registreren werkgever
  - Registreren vacature
  - Matchen en selecteren
- **Workshop dashboards:**
  - Uitleg over het gebruik van de gemeentelijke dashboards
  - Uitleg over het gebruik van het dashboard Werkgeversdienstverlening
- **Workshop kandidatenverkenner banenafsprak (KVB)**
- **Workshop managementinformatie halen uit het Gemeentelijk Informatie Portaal (GIP)**

Voor informatie over de verschillende workshops of voor het plannen van een gesprek met de Vliegende Brigade kan je mailen naar ons e-mail adres: [vliegende.brigade@uwv.nl](mailto:vliegende.brigade@uwv.nl).

### **Rapportage Kandidaten Banenafspraken**

Maandelijks de Rapportage Kandidaten Banenafspraken door de Vliegende Brigade opgesteld en verspreid onder de 35 arbeidsmarktregio's. Deze rapportage bevat regionale (sturings-) informatie over personen die onder de Banenafspraken vallen. Het betreft hier alleen die personen die geregistreerd staan binnen de applicaties van het UWV Portaal voor Gemeenten, waaronder Sonar en WBS. In de rapportage wordt door de Vliegende Brigade aangegeven wat aan de hand van de getoonde cijfers opvalt, aan de hand waarvan advies wordt gegeven. Als voorbeeld [HIER \(link\)](#) de Rapportage Kandidaten Banenafspraken.

### **Inlezen van klantprofielen**

Veel gemeenten hebben voor het vastleggen van gegevens van kandidaten een ander (klantvolg)stelsel dan Sonar. Daardoor wordt bij de transparantie opdracht voor de kandidaten die vallen onder de Banenafspraken verwacht dat er in meerdere systemen gegevens worden ingevoerd. In augustus 2017 heeft UWV een dienst beschikbaar gesteld waarmee profielgegevens uit gemeentelijke systemen kunnen worden ingelezen (toevoegen of muteren) in Sonar. Hierdoor blijven de kandidaat gegevens actueel en kunnen alle gemeenten bijdragen aan het 'transparant' maken van hun kandidaten.

Wanneer u meer informatie zoekt over wat er op dit moment in de samenwerking tussen UWV en de ketenpartners allemaal plaatsvindt in het kader van gegevensuitwisseling naar de systemen Sonar en WBS, kunt u het document 'Gegevensuitwisseling' inzien. Daarnaast is er een Exceldocument dat elke maand de huidige stand van zaken voor wat betreft de gegevensuitwisseling binnen uw arbeidsmarktregio/gemeente toont. Beide documenten kunt u vinden op het Gemeenschappelijke Samenwerkings- en Documentatie Omgeving (GSDO).

Naar aanleiding van bovenstaande is per 1 januari 2019 de 'handmatige procedure', de tijdelijke mogelijkheid om papieren klantprofielen handmatig bij UWV aan te leveren ter verwerking in Sonar, komen te vervallen.

### **Contact**

Bij vragen kunt u contact opnemen met:

Team Vliegende Brigade (UWV):  
E-mail: [vliegende.brigade@uwv.nl](mailto:vliegende.brigade@uwv.nl)

Astrid Hendriks, landelijk manager Samenwerking Gemeenten & Programma Banenafspraken (UWV):  
Telefoon: 06 - 52 69 90 92  
E-mail: [astrid.hendriks@uwv.nl](mailto:astrid.hendriks@uwv.nl)

Danny Blom, landelijk adviseur Banenafspraken & projectleider Vliegende Brigade (UWV):  
Telefoon: 06 - 21 46 91 50  
E-mail: [danny.blom@uwv.nl](mailto:danny.blom@uwv.nl)